

Excellente werving & selectie van leidinggevenden en professionals in de publieke sector

U zoekt professionals met gedegen ervaring en vaardigheden die passen bij een regisserende, verbindende en communicatieve overheid.

Actieve search

Wij zoeken actief naar talent voor de vervulling van vacatures binnen bedrijfsvoering en sociaal en ruimtelijk domein. Voor vaste posities op directie- en managementniveau en hogere beleids- en staffuncties. U kunt ook uw volledige recruitment aan ons uitbesteden.

Sourcen is onze kracht

Met sourcing en preselectie zijn wij uw partner bij het vervullen van vacatures. We onderscheiden ons door een effectieve en efficiënte manier van werken. Ook denken we buiten gebaande paden en hebben we veel ervaring. Skouts Public is actief binnen de overheid, zowel op lokaal, provinciaal als Rijksoverheidsniveau en binnen de semi-publieke omgeving.

Redenen om contact op te nemen:

- Kandidaten reageren niet op onze advertenties.
- We vinden geen geschikte kandidaten in ons netwerk.
- We hebben geen tijd/capaciteit om zelf actief te werven.

Onze filosofie

Naast het vinden van de juiste kandidaten voor iedere vacature hebben we een missie: **werving & selectie transparanter, effectiever en efficiënter maken.**

Wellicht werken we wat onconventioneel. Geen kantoren, auto's of strak in pak. Wel ruime kennis en ervaring en een enorme focus. **Werving & selectie zonder franje en ontdaan van ballast.** Dit zorgt voor korte lijnen, lage tarieven en snel resultaat.

Onze uitgangspunten

Resultaatgericht

Uiteindelijk telt er maar een ding: dat u de juiste kandidaat vindt.

Helder

Wij zijn graag transparant in wat we doen. Dat betekent: vaste doorlooptijden, een overzichtelijk stappenplan en een duidelijke tariefstelling. Ook zijn we zorgvuldig in de communicatie met u en de kandidaten.

No-nonsense

Zeker, sc(k)outen is arbeidsintensief, maar het is geen rocket science. Wat het wel is? Veel uren draaien, weten waar we moeten zoeken en doorgaan tot we de juiste kandidaat vinden. Wij concentreren ons op de kern en... dat werkt.

Verantwoordelijk

Skouts gaat een opdracht alleen aan als ze denkt deze te kunnen vervullen. We nemen onze verantwoordelijkheid door hier volledig op in te zetten.

Eigenheid

Op eigen wijze zorgen wij voor succesvolle matches tussen organisaties en professionals. Het lezen van cv's is een ding; de vertaalslag maken naar het zoekprofiel is een tweede.



'Skouts heeft meerdere lastige profielen weten in te vullen. Ze doorziet snel wat de klant vraagt en weet dit goed binnen de context van de complexe organisatie te plaatsen. **Binnen twee tot drie weken zitten de eerste kandidaten aan tafel.** De lijnen zijn kort en de communicatie is helder. Ook als de opdracht lastiger blijkt, geeft Skouts niet op en weet de vacature toch in te vullen.'

Nienke De Boer | Recruiter bij Rijkswaterstaat

Hoe vinden wij uw ideale kandidaat?

01



Intake bij u op locatie

- Bespreken vacature & kennismaken organisatie.
- Vertalen vacature naar zoekprofiel.
- Definiëren harde en zachte eisen.

02



Zoeken, vinden & selecteren

- Zoeken en vinden doelgroep en longlist maken.
- Informeren (telefonisch) kandidaten over de vacature.
- Selecteren (telefonisch) kandidaten op harde en zachte eisen en motivatie.

03



Introductie & resultaat

- Introduceren van geselecteerde kandidaten bij u op locatie.
- Minimaal 3-5 kandidaten bij u op gesprek.
- Toevoegen positief geselecteerde kandidaten aan shortlist.

04



Facultatief

- Begeleiden selectiegesprekken (kosteloos).
- Plannen interviews en communicatie richting kandidaten tot einde traject.