



Effectieve en efficiënte werving & selectie van talent

U bent op zoek naar een partner bij het vervullen van uw vacatures. Omdat u geen geschikte kandidaten kunt vinden of omdat u geen tijd of capaciteit heeft om zelf actief te werven. U kunt ook uw volledige recruitment aan ons uitbesteden.

Sourcen is onze specialiteit

We zoeken en vinden kandidaten voor elk niveau; van juniors tot senior executives/C-level. Dit doen we binnen elke markt en binnen elk specialisme. We richten ons met onze actieve search uitsluitend op geïnteresseerde, gekwalificeerde en dus relevante kandidaten.

Onze cliënten zijn nationale en internationale organisaties. Van multinationals tot kleine bedrijven, met of zonder corporate recruitment.

20 jaar ervaring

Wij onderscheiden ons met een effectieve en efficiënte manier van werken doordat we buiten de gebaande paden denken. Daarbij hebben wij 20 jaar ervaring binnen alle sectoren/branches. **Dit maakt dat we vrijwel alle vacatures kunnen vervullen.**

Onze filosofie

Naast het vinden van de juiste kandidaten voor iedere vacature, hebben we een missie: **werving & selectie transparanter, effectiever en efficiënter maken.**

Wellicht werken we wat onconventioneel. Geen kantoren, auto's of strak in pak. Wel ruime kennis en ervaring en een enorme focus. **Werving & selectie zonder franje en ontdaan van ballast.** Dit zorgt voor korte lijnen, lage tarieven en snel resultaat.

Onze uitgangspunten

Resultaatgericht

Uiteindelijk telt er maar een ding: dat u de juiste kandidaat vindt.

Helder

Wij zijn graag transparant in wat we doen. Dat betekent: vaste doorlooptijden, een overzichtelijk stappenplan en een duidelijke tariefstelling. Ook zijn we zorgvuldig in de communicatie met u en de kandidaten.

No-nonsense

Zeker, sc(k)outen is arbeidsintensief, maar het is geen rocket science. Wat het wel is? Veel uren draaien, weten waar we moeten zoeken en doorgaan tot we de juiste kandidaat vinden. Wij concentreren ons op de kern en... dat werkt.

Verantwoordelijk

Skouts gaat een opdracht alleen aan als ze denkt deze te kunnen vervullen. We nemen onze verantwoordelijkheid door hier volledig op in te zetten.

Eigenheid

Op eigen wijze zorgen wij voor succesvolle matches tussen organisaties en professionals. Het lezen van cv's is een ding; de vertaalslag maken naar het zoekprofiel is een tweede.

SKOUTS

WE FIND TALENT



'Within relatively short time Skouts come with highly qualified candidates with a personal explanation. Skouts switches in a pleasant and professional way both with me as the client as with the candidates. Finally, it is not just their way of working that is no-nonsense also their fee structure is very clear.'

Lot Aarts | HR Manager at Schiphol Group

Hoe vinden wij uw ideale kandidaat?

01

Intake bij u op locatie

- Bespreken vacature & kennismaken organisatie.
- Vertalen vacature naar zoekprofiel.
- Definiëren harde en zachte eisen.



02

Zoeken, vinden & selecteren

- In kaart brengen doelgroep en longlist maken.
- Informeren (telefonisch) kandidaten over de vacature.
- Selecteren (telefonisch) kandidaten op harde en zachte eisen en motivatie.



03

Introductie & resultaat

- Introduceren van geselecteerde kandidaten per telefoon of e-mail.
- Minimaal 3-5 kandidaten bij u op gesprek.
- Toevoegen positief geselecteerde kandidaten aan shortlist.



04

Facultatief

- Begeleiden selectie-gesprekken (kosteloos).
- Plannen interviews en communicatie richting kandidaten tot einde traject.

